

La parola che caratterizza quest'anno la nostra Academy è "cambiamento": quello brusco, imprevisto ed imprevedibile avvenuto lo scorso anno, che necessita di essere messo a regime.

Nel mercato, mai fluido come ora, si cominciano ad intravedere alcuni trend: gli obiettivi ed i piani di azione dovranno essere più a breve termine e di natura modulare e le persone avranno bisogno di essere maggiormente accompagnate e sostenute, anche e soprattutto di fronte a situazioni impreviste e difficilmente governabili.

Ne consegue che manager e decision makers dovranno rafforzare la flessibilità e la velocità con cui leggere ed interpretare quick report e prendere decisioni sull'attuale e sul futuro, ricorrere a feedback continui con i collaboratori per cogliere i segnali insiti nell'organizzazione o provenienti dal mercato.

Altrettanto importante sarà investire sui team come opportunità di apprendimento, e lavorare sulle modalità che facilitino la narrazione e l'ascolto, sfruttando gli strumenti digitali in positivo. Se guardiamo alla storia, sono stati proprio la fragilità e l'imperfezione a farci scoprire la necessità di innovare e rinnovarci.

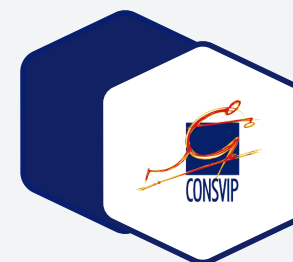
L'impianto dell'Academy prevede due tipologie di eventi che affrontano i temi dello sviluppo d'impresa:

- Percorso servizi HR
- Sviluppo Organizzativo

MILANO

PERUGIA

NAPOLI



ACADEMY
duemilaventuno



081.7872865
391.4861527

www.consvip.org
marketing@consvip.org



1 - NEW NORMAL MANAGEMENT

Accompagnare i collaboratori nella nuova normalità organizzativa

TRAINER - ALESSANDRO KADOLPH

VEN 19 MARZO 2021

DURATA: DALLE 14:30 ALLE 17:00

Chiedersi solo quanto saranno diverse le nostre organizzazioni nel futuro significa assumere un atteggiamento passivo, occorrerebbe invece chiedersi come vogliamo che l'organizzazione evolva e creare le condizioni per cui ciò che desideriamo accada.

2 - ORGANIZZARE L'INATTESO

Leve di forza e opportunità innescate da un cambiamento non governabile

TRAINER - GIUSEPPE VARCHETTA

VEN 30 APRILE 2021

DURATA: DALLE 14:30 ALLE 17:00

L'inatteso può essere immaginato come evento dirompente ma anche come opportunità di rinnovamento, affrontarlo significa allenare l'organizzazione alla resilienza ma anche ricavare dall'esperienza inattesa una maggiore consapevolezza.

3 - LEARNING BY TEAM

Il team come luogo per apprendere e auto-apprendere

TRAINER - CECILIA CAPPUCCINI

VEN 29 OTTOBRE 2021

DURATA: DALLE 14:30 ALLE 17:00

Il team non è solo un gruppo che lavora per il raggiungimento di determinati obiettivi ma può essere considerato come una piccola comunità di apprendimento nella quale leader e collaboratori imparano e crescono in maniera biunivoca.

Tali dinamiche non sono, tuttavia, il frutto di idee occasionali ma vanno opportunamente supportate ed accompagnate.

Il percorso "Servizi HR" prevede un itinerario che fissa alcune tappe fondamentali della rivoluzione della funzione HR degli ultimi anni. Dalla gestione dei talenti, al performance management.

Si tratta, quindi, di eventi che forniscono una "cassetta degli attrezzi" che i vecchi e nuovi HR possono utilizzare.

TALENT MANAGEMENT: ATTRARRE, SELEZIONARE E FAR CRESCERE I TALENTI

VEN 15 LUGLIO 2021

DURATA: DALLE 15:30 ALLE 17:00

ASSESSMENT E PERFORMANCE MANAGEMENT

VEN 17 SETTEMBRE 2021

DURATA: DALLE 15:30 ALLE 17:00

EVENTO ANNUALE

PERSONE E ORGANIZZAZIONI CHE CAMBIANO

Diversity & Inclusive Management - Cultura del cambiamento e cambiamento della cultura

VEN 24 GIUGNO 2021

La diversità delle persone è una preoccupazione primaria per la maggior parte delle aziende. Le organizzazioni dovrebbero comprendere e valorizzare la diversità in modo efficace.

Il mondo odierno richiede più attenzione e interazione tra persone di culture, credenze e background diversi.

Consvip, per i percorsi tailor made, nel corso degli anni ha sperimentato e consolidato un'impostazione metodologica proprietaria B.E.E. Method Business Executive Enhancement.



ACADEMY IN NUMERI

597 PARTECIPANTI

164 AZIENDE