

RUOLO DEL MANAGER e STILI DI LEADERSHIP



OBIETTIVI

All'interno di un'organizzazione il manager è responsabile di obiettivi, attività, risorse e persone. Oggi è sempre più importante per il manager acquisire competenze di leadership.

Per essere leader il manager ha bisogno di essere riconosciuto dai propri collaboratori: intendiamo la leadership non come concetto universale, piuttosto come processo relazionale e situazionale. Il nostro approccio non è di tipo prescrittivo e non affrontiamo questo tema fornendo un vademecum di tipo comportamentale.

Al contrario, intendiamo la leadership come processo costantemente teso all'engagement dei collaboratori

rispetto agli obiettivi del team e dell'organizzazione. Lo stile di leadership, crediamo che debba essere modulato in funzione di una corretta lettura del contesto organizzativo e della profonda conoscenza delle persone.

In questo senso la leadership è al servizio della followership, perché costantemente impegnata a sollecitare la crescita professionale delle persone e del team nell'ambito del progetto di sviluppo dell'organizzazione.

L'obiettivo dell'evento è quindi quello di approfondire questi spunti di riflessione con i partecipanti, anche attraverso il confronto e la condivisione delle loro esperienze organizzative.



PROGRAMMA

La visione di sé come Leader
La dimensione relazionale della leadership: le "buone" resistenze al cambiamento
La leadership situazionale
Il frutto della leadership: dal compito all'obiettivo
Gli strumenti della leadership

METODOLOGIA

Il nostro approccio pone al centro l'esperienza dei partecipanti attraverso la condivisione di bisogni, pratiche e competenze. Lavoriamo per attivare un processo di consapevolezza rispetto al ruolo, all'organizzazione e al contesto in cui ci si trova ad operare. La condivisione di significati e pratiche attiva un processo di apprendimento circolare e riflessivo, nel quale il docente assume il ruolo di facilitatore.

I partecipanti sono resi protagonisti attraverso confronto, dialogo, domande, giochi d'aula, esercizi individuali e tavoli di lavoro che hanno l'obiettivo di mettere in comune e valorizzare il contributo di tutti. L'evento è anche un'occasione per sperimentare questa modalità di apprendimento e come questa possa attivare dinamiche di cambiamento e sviluppo organizzativo.

CONSIGLIATO A

Imprenditori, manager, team leader, project manager e tutti coloro che sono chiamati a condurre uno o più collaboratori.

DURATA Dalle ore 9 alle ore 17

Quota di partecipazione Euro 300,00 + iva

SEDI Napoli **12 febbraio 2019**

Via Nuova Poggioreale 60 | Complesso Pol. INAIL | 80146 Napoli
T. +39 0817872865 | marketing@consvip.org

Perugia **19 febbraio 2019**

Via Settevalli 133/C | 06129 Perugia
T. +39 3939525810 | marketing@consvip.org