



ACADEMY
Duemila24

Le nuove leadership: sfide e paradossi generativi

Ripensare l'organizzazione al cambio di un'epoca

Perugia, 10 ottobre 2024

dalle ore 15:00 alle 18:00

c/o PCS Group, Via Settevalli, 425/a, 06129 Perugia

Essere leader: ambiguità ed intersoggettività

Esercitare la propria leadership significa muoversi in un campo complesso ed ambiguo, dove la principale sfida è di natura relazionale. Seguendo modelli ormai superati, talvolta si privilegia il "dire" rispetto all'ascoltare. Oggi nelle organizzazioni i tempi di verifica sono sempre più ristretti, si assiste ad uno schiacciamento dei processi di pianificazione e, spesso, si vive la percezione di una lontananza delle persone dalla gerarchia organizzativa. Queste dinamiche generano un disallineamento di aspettative, desideri e progettualità.

Eppure, vediamo sempre più frequentemente esperienze organizzative in cui **l'intersoggettività rafforza il soggetto**, ed il **dialogo** diviene una **zona di incontro** che non sopprime le differenze, ma diventa moltiplicatore di prospettive, dove le persone sono portate *"non solo a trasferire qualcosa di sé nell'altro, ma a divenire altro."* (U. Morelli, "Oggi con chi parli?", 30.04.2024).

In questa zona di incontro, le persone ritrovano lo spazio per dare un senso a ciò che sta accadendo e attivare chiavi di lettura che aiutino loro ad **"abitare" il cambiamento**, ridando slancio e gusto al proprio lavoro, in una relazione proficua con colleghi e collaboratori.

Il paradosso della leadership

Talvolta sembra che i tentativi dei manager non sortiscano effetti apprezzabili, le realtà organizzative e i loro contesti stanno rapidamente evolvendo. Siamo, infatti, di fronte a **processi trasversali e globali** che hanno amplificato la complessità organizzativa e chiedono ai leader di agire in modalità **bifrontale**, attivando **capacità** e **orientamenti paradossalmente opposti**: essere operativi e contemporaneamente visionari, vulnerabili ed efficaci, collaborativi ed autonomi, precisi ed imperfetti, gentili e set boundaries.

Il cambiamento avviene non immediatamente, ma mediamente!

La leadership è un processo che richiede un tempo, nel quale il "gesto compiuto" nel quotidiano e nell'immediato **agisce anche ad un altro livello**. Ci si muove **nell'istante**, ma spesso il risultato si vede solo **in prospettiva**.

Questo tipo di leadership, consapevole degli effetti secondari e dei segnali deboli che si manifestano in tempi e modalità di maturazione variabili, è quindi in grado di accogliere con più consapevolezza **diversità e resistenze**, in quanto il cambiamento necessita di un periodo di rielaborazione e apprendimento, spesso non lineari ed immediati, ma ugualmente efficaci.

Metodologia

Dal punto di vista metodologico, vogliamo affrontare in modo esperienziale il tema della leadership secondo un approccio che renda la persona protagonista del processo di lavoro in una relazione. Verranno perciò realizzate esercitazioni, Autocasi, lavori di gruppo.

A SEGUIRE APERITIVO DI NETWORKING

PER INFORMAZIONI, SCRIVERE A: f.daprile@consvip.org