

IL CAMBIAMENTO ORGANIZZATIVO: APPROCCIO DIALOGICO E PEOPLE ENGAGEMENT

Il cambiamento è da sempre una dimensione intrinseca alla vita di persone e organizzazioni, la cui essenza sfugge a una sistematizzazione lineare distante dalla complessità reale e quotidiana. Quando si parla di cambiamento organizzativo si pensa subito a grandi progetti e profonde discontinuità e si ha la sensazione di qualcosa che stride.

Il processo sostanziale di individuazione di senso profondo include intenzionalità nuove, consapevolezza nutrita di riflessione e capacità di attuare decisioni, comportamenti ed azioni di impatto sul sistema. Il divenire e la crescita infatti, non mettono radici in azioni transitorie e isolate, ma hanno bisogno di essere pensati e agiti come un processo che riguarda l'identità organizzativa e i comportamenti di ciascuno del "qui ed ora" verso il "là ed allora".

DIALOGUE FOR CHANGE

È possibile parlare di cambiamento organizzativo solo rimettendo al centro il dialogo tra le persone e le organizzazioni, poiché il cambiamento è una storia che può essere scritta solo ed unicamente se tutti gli "attori" sono coinvolti nella sua costruzione. Oggi più che mai è necessario convocare le persone a scegliere di far parte di un progetto, da protagonisti. Bisogna pensare a una nuova cultura della "disponibilità", dell'invito ad esserci a partire da un humus di motivazioni condivise. Il cambiamento ha bisogno di essere co-costruito attraverso un chiaro sostegno della leadership istituzionale e l'attivazione di una leadership diffusa, in cui ciascuno possa dare il suo contributo allo sviluppo.

IL CAMBIAMENTO: TRA "ESSERE E DIVENTARE"

Ogni organizzazione che intraprende un processo di cambiamento sperimenta un costante e altalenante conflitto tra ciò che "dovrebbe essere" e ciò che pensa di "essere", senza mai riuscire ed identificarsi completamente con nessuno dei due.

Come suggerisce Arnold Beisser, il cambiamento avviene davvero solo quando si diventa ciò che si è, non quando si cerca di diventare ciò che non si è. Si tratta di una prospettiva, che inserisce il cambiamento in una cornice realistica, concreta e sostenibile, in cui il change non si realizza attraverso un tentativo distonico rispetto all'esperienza organizzativa, ma avviene se l'Organizzazione impiega il tempo e lo sforzo per essere ciò che è, per essere pienamente consapevole di sé e delle proprie potenzialità. A partire dall'awareness, è possibile attivare quei small shift, che a differenza del rischio di astrazione del "grande" cambiamento, muovono e accompagnano le energie, consapevolezze e ad azioni nella realizzazione di un cambiamento di successo.

Il primo evento dell'edizione 2023 di Consvip ACADEMY è progettato in partnership con Korian ACADEMY.

Il Gruppo Korian è Leader europeo nei servizi di assistenza e cura. Da oltre 25 anni Korian opera per rispondere alle esigenze sanitarie e assistenziali grazie a centinaia di strutture specializzate in Francia, Italia, Belgio, Germania, Spagna, Paesi Bassi e Regno Unito. La Korian ACADEMY nasce dunque dall'esperienza di professionisti del settore sanitario e socio-sanitario che da anni si impegnano a costruire servizi per le persone puntando alla qualità delle cure, al comfort e alla modernità delle strutture, ispirandosi al modello di cura del Positive Care.

**DATA
MARTEDÌ
4 APRILE 2023**

**LUOGO
KORIAN SPA
VIALE CASSALA, 22,
20143
MILANO MI**

**DURATA
15:00 - 18:00
APERICENA DALLE
18:00 ALLE 19:00**