

La nostra ambizione di sostenere lo sviluppo delle organizzazioni e la crescita professionale delle persone all'interno di un contesto sempre più dinamico e complesso da decifrare, si traduce anche quest'anno nella proposizione di una Academy interaziendale sui temi manageriali. Scegliamo un format più compatto, con due eventi ed il tradizionale appuntamento con Persone & Organizzazioni, giunto ormai alla VI edizione.

Vogliamo, attraverso l'Academy, costruire una Community di imprenditori e manager che si sviluppa attraverso il confronto e la condivisione di esperienze e pratiche.

METODOLOGIA

Il nostro approccio pone al centro l'esperienza dei partecipanti attraverso la condivisione di bisogni, pratiche e competenze. Lavoriamo per attivare un processo di consapevolezza rispetto al ruolo, all'organizzazione e al contesto in cui ci si trova ad operare. La condivisione di significati e pratiche attiva un processo di apprendimento circolare e riflessivo, nel quale il docente assume il ruolo di facilitatore.

I partecipanti sono resi protagonisti attraverso confronto, dialogo, domande, giochi d'aula, esercizi individuali e tavoli di lavoro che hanno l'obiettivo di mettere in comune e valorizzare il contributo di tutti. L'evento è anche un'occasione per sperimentare questa modalità di apprendimento e come questa possa attivare dinamiche di cambiamento e sviluppo organizzativo.

MILANO

PERUGIA

NAPOLI



081.7872865

02.49766110

391.4861527

www.consvip.org

marketing@consvip.org



ACADEMY DUEMILA22

1 - GOVERNARE L'INATTESO: UNA NUOVA ORGANIZZAZIONE NELL'ERA DELL'IMPREVISTO

MODALITÀ: ONLINE
DATA: 1 MARZO 2022
DURATA: 1,5h

Il dinamismo ormai esasperato che si riscontra nel contesto socio-economico spinge le organizzazioni a riconsiderare il proprio approccio alla strategia ed alla gestione del cambiamento. Già negli Anni Novanta Henry Mintzberg parlava di Strategia Emergente, indicando la necessità di adattare costantemente la pianificazione alle dinamiche emergenti nel proprio contesto di riferimento. Oggi questo concetto viene portato alla sua massima espressione, ed il cambiamento non è più un fenomeno rispetto al quale reagire, quanto piuttosto una realtà costante con cui imparare a "dialogare" e "coesistere". L'evento approfondisce questi temi nel tentativo di tratteggiare alcuni punti cardine di un nuovo approccio all'evoluzione delle organizzazioni nell'era dell'imprevisto.

2 - NEW GENERATION EMPLOYMENT: DAL "POSTO DI LAVORO" AI PERCORSI DI SVILUPPO PROFESSIONALE

MODALITÀ: IN PRESENZA (PERUGIA)
DATA: 5 E 6 MAGGIO 2022
DURATA: 12 h (2 GIORNI)

L'instabilità del contesto socio-economico si ribalta inevitabilmente sui meccanismi di ingaggio tra persona e organizzazione, che sono sempre meno stabili e necessitano di un costante allineamento e rinnovamento. Non a caso è salito alla ribalta il fenomeno della Great Resignation, che ha evidenziato come alcuni elementi tradizionalmente ritenuti efficaci nell'ingaggio tra persona ed organizzazione debbano ormai essere ritenuti obsoleti. Ma allora, su quali valori fondare la nuova Alleanza tra persona ed organizzazione? L'evento proverà ad offrire alcune chiavi di lettura, che ruotano attorno all'idea della necessità di co-costruire un percorso di sviluppo nel quale la persona ritrovi il senso e l'ambizione del suo mettersi a lavoro.

3 - ABITARE LA COMPLESSITÀ: SFIDE ORGANIZZATIVE OLTRE LA COMFORT ZONE

MODALITÀ: ONLINE
DATA: 24 NOVEMBRE 2022
DURATA: 1,5 h

La vita nelle organizzazioni di oggi sembra soggetta ad una forza costante che spinge le persone, i team e le organizzazioni stesse, costantemente fuori i confini delle proprie comfort zone. Anzi, a tratti sembra che tali confini non esistano neanche più. Il "percorso" della persona che esplora ciò che non conosce è caratterizzato dal ricorso al concetto, sempre più abusato, di "complessità". L'evento vuole proporre un approccio originale all'affronto della complessità: non come qualcosa da risolvere, bensì come una condizione in cui "saper stare". Una complessità non più foriera solo di ansie e preoccupazioni, ma che piuttosto possa stimolare domande, riflessioni e andare costantemente ad accrescere, in maniera quasi inconsapevole, la comfort zone della persona a lavoro.

PERSONE E ORGANIZZAZIONI CHE CAMBIANO

L'ALTERITÀ CHE CONVIENE: SFIDE ED OPPORTUNITÀ DEL DIVERSITY MANAGEMENT

MODALITÀ: IN PRESENZA (NAPOLI)
DATA: 16 E 17 GIUGNO 2022
DURATA: 12 H (2 GIORNI)

Il tradizionale appuntamento annuale con Persone & Organizzazioni che Cambiano, giunto ormai alla sua VI edizione, si concentra sul tema della Diversity, affermando in maniera convinta la necessità di valorizzare la ricchezza della diversità. L'esperienza che conduciamo ogni giorno nelle organizzazioni ci suggerisce sempre più come, di fronte a fenomeni sempre nuovi e imprevedibili, l'unica possibilità sia data dal mettersi insieme e dal costruire un assetto nel quale è possibile il dialogo, la scoperta e, quindi, la generazione di nuove idee e soluzioni. Persone & Organizzazioni vuole, dunque, rappresentare un'occasione per socializzare esperienze manageriali ed organizzative diverse e promuovere in maniera fattuale l'alterità che conviene.

EVENTO
ANNUALE

ACADEMY
IN NUMERI

683
PARTECIPANTI

192
AZIENDE