



CONSVIP APL



🌐 [consvip.org](https://www.consvip.org)

✉ [serviziallavoro@consvip.org](mailto:serviziallavoro@consvip.org)

📘 [facebook.com/ConsvipLavoro](https://www.facebook.com/ConsvipLavoro)

Napoli

Via Nuova Poggioreale 60

☎ 0817872865

*“Nessuno può insegnare qualcosa ad un altro uomo. Può soltanto aiutarlo a tirare fuori qualcosa che ha già dentro di sé.”*

— Galileo Galilei

“Nessuno può insegnare qualcosa ad un altro uomo.

Può soltanto aiutarlo a tirare fuori qualcosa che ha già dentro di sé.”

— Galileo Galilei

**Dal 2015** Consvip - Agenzia Per il Lavoro è **accreditata a livello nazionale e regionale** per la ricerca e selezione del personale e per gli interventi di ricollocazione lavorativa. In qualità di **operatore abilitato**, è presente su

<https://cliclavoro.lavorocampania.it/>

piattaforma per la gestione dei programmi relativi alle politiche attive a finanziamento FSE in regione Campania: **Garanzia Giovani**.

Grazie all'expertise acquisita sul campo, gestisce le procedure relative all'**apprendistato**, supportando le imprese clienti con la **presentazione e la cura delle istanze sul portale regionale**, preparando altresì i piani formativi per gli apprendisti.

Come soggetto promotore, si occupa inoltre dell'attivazione di **tirocini extracurricolari**, **curando** il percorso in toto: dalla **compilazione della convenzione**, al **progetto formativo del tirocinante**, al **monitoraggio del percorso** per l'**attestazione delle competenze** acquisite durante l'esperienza di tirocinio.

Consvip APL è **in grado di accompagnare le persone nel percorso per il riconoscimento delle competenze comunque acquisite**, grazie ai suoi esperti interni TAV (Tecnico della valutazione e pianificazione di attività valutative) e TACIT (Tecnico di accompagnamento e supporto all'individuazione e messa in trasparenza delle competenze, con qualifica professionale rilasciata dalla Regione Campania) e portare la persona, attraverso percorsi individuali di messa in trasparenza e/o percorsi formativi ad hoc, alla certificazione delle competenze e alla qualifica professionale desiderata.

Le attività di Consvip APL includono l'**informazione costante** tramite mailing list, portale e pagina Facebook delle opportunità legate a finanziamento pubblico per le persone e per le aziende, favorendo il matching tra domanda e offerta, attraverso la pubblicazione di vacancies e la raccolta delle candidature attraverso la mail dedicata

[serviziallavoro@consvip.org](mailto:serviziallavoro@consvip.org)

## Politiche attive

### Garanzia giovani

- **Inserimento e accompagnamenti al lavoro**
- **Tirocini formativi**

### Apprendistato

- **Apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere**
- **Apprendistato per la qualifica professionale**
- **Apprendistato di alta formazione e ricerca**



GARANZIA GIOVANI



# GARANZIA GIOVANI

Il piano **Garanzia giovani**, approvato dalla Giunta della Regione Campania il 13/11/2018, per il biennio 2018- 2020, ha il compito primario di **recuperare i NEET** (not engaged in education, employment or training) compresi tra i 15 e i 29 anni, nell'ottica dell'**integrazione sociale** e della **crescita professionale** e di supportare i giovani disoccupati nella ricerca di un lavoro o nei percorsi di inserimento lavorativo.

Indirizzo strategico prioritario del programma è **permettere a ciascun giovane campano**, iscritto a Garanzia Giovani, di **esprimere al meglio il proprio potenziale**, trovando nella sua regione le migliori opportunità di formazione e lavoro. Uno spazio particolare tra gli interventi sarà destinato al raccordo con la misura nazionale di contrasto alla povertà che, attraverso percorsi mirati, contribuirà ad accompagnare i processi di riqualificazione e reinserimento dei giovani NEET.

## Azioni e misure previste

I fondi a sostegno delle azioni e misure previste dal PAR saranno molteplici. I giovani potranno scegliere, ad esempio, tra l'attivazione di



INSERIMENTO  
E ACCOMPAGNAMENTI  
AL LAVORO



TIROCINI FORMATIVI

*“Nessuno può insegnare qualcosa ad un altro uomo.*

*Può soltanto aiutarlo a tirare fuori qualcosa che ha già dentro di sé.”*

— Galileo Galilei



🌐 [consvip.org](http://consvip.org)

✉ [serviziallavoro@consvip.org](mailto:serviziallavoro@consvip.org)

📘 [facebook.com/ConsvipLavoro](https://facebook.com/ConsvipLavoro)

Napoli  
Via Nuova Poggioreale 60

☎ 0817872865



# TIROCINI FORMATIVI

Consvip APL ha a cuore le **persone** che abitano nelle organizzazioni e si propone di **curare integralmente il loro sviluppo**. Interessano tutte le tappe che scandiscono il percorso professionale della persona, a partire dai primi passi che questa muove nell'organizzazione. Il tirocinio è lo strumento in grado di "attivare" il valore insito in questo primo contatto.

Costituisce, innanzitutto, **un'opportunità per il giovane tirocinante**, cui Consvip APL crede debba essere dato modo di sperimentarsi attivamente al lavoro, coniugando la formazione teorica in ingresso con la pratica operativa. D'altro canto, non va trascurato il **contributo** che questi può apportare all'**organizzazione ospitante**: Consvip APL ritiene, infatti, che il punto di vista "dell'ultimo arrivato" costituisca fonte di arricchimento, perché scevro da giudizi e schemi pre-costituiti.

## Obiettivi e finalità

- **Agevolare** le scelte professionali e l'**occupabilità** dei giovani nel percorso di transizione tra scuola e lavoro mediante una formazione a diretto contatto con il mondo del lavoro
- **Favorire l'inserimento/reinserimento** nel mondo del lavoro di giovani disoccupati e/o inoccupati

## Descrizione misura

- Assistenza e accompagnamento nella definizione del progetto formativo legato

all'attivazione dei percorsi di tirocinio

- Riconoscimento dell'indennità al giovane che partecipa a un percorso di tirocinio
- Validazione/attestazione delle competenze acquisite
- Promozione dell'inserimento occupazionale dei giovani che concludono con successo il percorso

## Durata

- Tirocini **fino a 6 mesi**
- Tirocinio per i disabili e persone svantaggiate ai sensi della legge 381/91: 12 mesi

*"Nessuno può insegnare qualcosa ad un altro uomo.*

*Può soltanto aiutarlo a tirare fuori qualcosa che ha già dentro di sé."*

— Galileo Galilei



[consvip.org](https://www.consvip.org)

[serviziallavoro@consvip.org](mailto:serviziallavoro@consvip.org)

[facebook.com/ConsvipLavoro](https://www.facebook.com/ConsvipLavoro)

Napoli

Via Nuova Poggioreale 60

☎ 0817872865



# INSERIMENTO E ACCOMPAGNAMENTI AL LAVORO

Consvip APL vuole costruire un **ponte di collegamento** tra le **persone** e le **organizzazioni**. Crede nel contributo di valore che ogni persona può apportare, se inserito in un contesto fertile, predisposto all'apprendimento e propenso a favorire la crescita delle persone.

Su queste basi Consvip APL centra l'inserimento e l'accompagnamento al lavoro: Consvip APL vorrebbe costruire, con le organizzazioni clienti, un progetto chiaro e condiviso su ogni persona. Il neo-entrato può essere supportato anche tramite percorsi di induction training progettati ad hoc, per consentire un'integrazione armonica nel contesto in cui viene inserito, oltre che l'acquisizione di alcune competenze e practices organizzative ritenute prioritarie.

## Obiettivi e finalità

Progettare e attivare le **misure di inserimento lavorativo, sostenendo il giovane** nelle fasi di **avvio e ingresso alle esperienze di lavoro**, attraverso **scouting delle opportunità**; definizione e gestione della **tipologia di accompagnamento e tutoring; matching** rispetto alle **caratteristiche** e alle **propensioni** del giovane.

## Descrizione misura

- Pre-selezione
- Accesso alle misure individuate
- Accompagnamento del giovane nell'accesso al percorso individuato e nell'attivazione delle misure collegate
- Accompagnamento del giovane nella prima fase di inserimento
- Assistenza al sistema della Domanda nella definizione del progetto formativo legato al contratto di apprendistato
- Assistenza al sistema della Domanda nell'individuazione della tipologia contrattuale più funzionale al fabbisogno manifestato (ad esempio tra contratto di apprendistato e tempo determinato)

## Durata


Sei mesi. Il periodo si intende sospeso se il giovane è indirizzato ad un percorso di formazione gestito a livello regionale; in caso di contratti stipulati durante l'erogazione del servizio ma di durata inferiore ai sei mesi. Se al termine del contratto, di durata inferiore a sei mesi, questo non viene prorogato/trasformato in contratto a tempo indeterminato, il servizio di accompagnamento riprende a decorrere dalla data di interruzione della sospensione fino a concorrenza dei sei mesi previsti.

*“Nessuno può insegnare qualcosa ad un altro uomo.*

*Può soltanto aiutarlo a tirare fuori qualcosa che ha già dentro di sé.”*

— Galileo Galilei

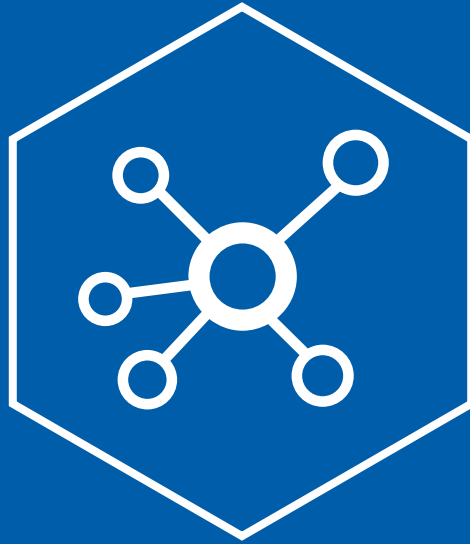


consvip.org  
serviziallavoro@consvip.org  
 facebook.com/ConsvipLavoro

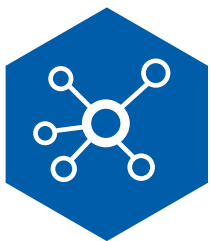
Napoli  
Via Nuova Poggioreale 60

 0817872865





APPRENDISTATO



# APPRENDISTATO

Consvip APL concepisce l'apprendistato come percorso privilegiato per l'inserimento dei giovani nelle organizzazioni. Accompagnare le persone nel percorso di apprendimento che "conduce" ad un determinato mestiere, professione o ruolo è sfida complessa e affascinante.

Occorre, infatti, agire congiuntamente su due binari: da un lato, il trasferimento del know-how tecnico; dall'altro, il lavoro con la persona, che "mette in gioco" se stessa nel ruolo. L'apprendistato costituisce, inoltre, un'importante leva di integrazione organizzativa, aprendo una finestra di dialogo e confronto tra colleghi esperti ed apprendisti, che giova sempre ad entrambe le parti.

## Cos'è l'apprendistato

Si chiama anche "contratto formativo" perché alterna all'esperienza lavorativa momenti di "formazione" che possono svolgersi sia all'interno dell'impresa sia all'esterno, presso strutture formative accreditate.

Il contratto di apprendistato è definito secondo le seguenti tipologie:

- Apprendistato per la **qualifica professionale**
- Apprendistato **professionalizzante** o **contratto di mestiere**
- Apprendistato di **alta formazione e ricerca**

## Quali sono i suoi vantaggi

Il contratto di apprendistato consente all'azienda di assumere e formare nuove professionalità ad un **costo del lavoro vantaggioso**, in quanto sia la remunerazione che gli oneri previdenziali e assistenziali sono ridotti. Per quanto riguarda il salario, la legge dà la possibilità di **inquadrare l'apprendista fino a 2 livelli in meno rispetto alla qualifica da conseguire** e/o di riconoscergli una retribuzione pari ad una percentuale di quella prevista per un lavoratore già qualificato, secondo le indicazioni del contratto collettivo applicato.

## Obblighi correlati all'attivazione del contratto

Il datore di lavoro è obbligato ad effettuare la comunicazione telematica preventiva di assunzione inviando, entro le 24 ore del giorno precedente l'assunzione, il modello unificato LAV al Centro per l'Impiego competente.

*"Nessuno può insegnare qualcosa ad un altro uomo.*

*Può soltanto aiutarlo a tirare fuori qualcosa che ha già dentro di sé."*

— Galileo Galilei



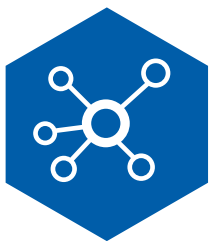
[consvip.org](https://www.consvip.org)

[serviziollavoro@consvip.org](mailto:serviziollavoro@consvip.org)

[facebook.com/ConsvipLavoro](https://www.facebook.com/ConsvipLavoro)

Napoli  
Via Nuova Poggioreale 60

☎ 0817872865



# APPRENDISTATO

## Apprendistato di alta formazione e di ricerca

I soggetti di età compresa tra i diciotto e i ventinove anni possono essere assunti in **tutti i settori di attività**, pubblici o privati, con contratto di apprendistato per attività di ricerca, per il conseguimento di un diploma di istruzione secondaria superiore, di titoli di studio universitari e della alta formazione, compresi i dottorati di ricerca, per la specializzazione tecnica superiore di cui all'articolo 69 della legge 17 maggio 1999, n. 144, con particolare riferimento ai diplomi relativi ai percorsi di specializzazione tecnologica degli istituti tecnici superiori di cui all'articolo 7 del d.P.C.M. 25 gennaio 2008, nonché per il praticantato per l'accesso alle professioni ordinistiche o per esperienze professionali. Per soggetti in possesso di una qualifica professionale conseguita ai sensi del decreto legislativo 17 ottobre 2005, n. 226, il contratto di apprendistato di alta formazione può essere stipulato a partire dal diciassettesimo anno di età.

## Apprendistato per la qualifica professionale

**Possono essere assunti con contratto di apprendistato per la qualifica o per il diploma professionale**, in tutti i settori di attività, anche per l'assolvimento dell'obbligo di istruzione, **i soggetti che abbiano compiuto quindici anni e fino al compimento del venticinquesimo anno di età**. La durata del contratto è determinata in considerazione della qualifica o del diploma da conseguire e **non può in ogni caso essere superiore**, per la sua componente formativa, **a tre anni** ovvero quattro nel caso di diploma quadriennale regionale.

*“Nessuno può insegnare qualcosa ad un altro uomo.*

*Può soltanto aiutarlo a tirare fuori qualcosa che ha già dentro di sé.”*

— Galileo Galilei



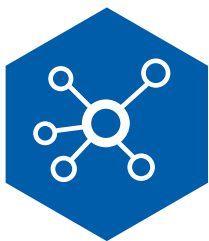
🌐 [consvip.org](http://consvip.org)

✉ [serviziallavoro@consvip.org](mailto:serviziallavoro@consvip.org)

📘 [facebook.com/ConsvipLavoro](https://facebook.com/ConsvipLavoro)

Napoli  
Via Nuova Poggioreale 60

☎ 0817872865



# APPRENDISTATO

## Apprendistato professionalizzante o contratto di mestiere

L'apprendistato professionalizzante è un **contratto di lavoro a contenuto formativo**, che permette di assumere giovani di età compresa tra i 18 (o 17 anni se in possesso di una qualifica professionale) e i 29 anni (sino al giorno precedente il compimento del trentesimo anno) per l'**acquisizione di una qualificazione contrattuale e competenze di base, trasversali e tecnico-professionali**.

Possono essere assunti in tutti i settori di attività, pubblici o privati, con contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere per il conseguimento di una qualifica professionale a fini contrattuali i soggetti di età compresa tra i diciotto anni e i ventinove anni. Per i soggetti in possesso di una qualifica professionale, conseguita ai sensi del decreto legislativo 17 ottobre 2005, n. 226, il contratto di apprendistato professionalizzante o di mestiere può essere stipulato a partire dal diciassettesimo anno di età.

La durata del periodo di formazione in apprendistato professionalizzante è al massimo di 3 anni. Per le professioni artigiane individuate dalla contrattazione collettiva, la durata della formazione può arrivare fino a 5 anni.

Il datore di lavoro che assume un apprendista deve stipulare e sottoscrivere il contratto di lavoro, obbligatoriamente in forma scritta. È previsto anche un limite minimo di durata pari a 6 mesi, tranne per le attività che si svolgono in cicli stagionali individua-

te dalla contrattazione collettiva.

Il contratto deve contenere:

- L'attività lavorativa (prestazione) oggetto del contratto
- La durata del periodo di prova (secondo le previsioni della contrattazione collettiva) e del periodo di formazione in apprendistato, nell'ambito dei limiti massimo e minimo fissati dalla legge e dalla contrattazione collettiva
- Il livello di inquadramento iniziale, intermedio e finale
- La qualifica contrattuale che potrà essere acquisita al termine dell'apprendistato.

## La contrattazione collettiva

Per attivare un rapporto di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale è necessario verificare la disciplina contenuta nel contratto collettivo che si intende utilizzare come quadro di riferimento. Infatti, il contratto collettivo integra il Testo Unico sull'apprendistato specificandone alcune norme per l'utilizzo (salario, orario di lavoro, ferie, ecc.). I CCNL e gli Accordi stipulati dalle parti sociali sull'apprendistato sono consultabili nella sezione "Contrattazione" del portale nazionale dell'Apprendistato.

*"Nessuno può insegnare qualcosa ad un altro uomo.*

*Può soltanto aiutarlo a tirare fuori qualcosa che ha già dentro di sé."*

— Galileo Galilei



🌐 [consvip.org](http://consvip.org)

✉ [serviziallavoro@consvip.org](mailto:serviziallavoro@consvip.org)

📘 [facebook.com/ConsvipLavoro](https://facebook.com/ConsvipLavoro)

Napoli

Via Nuova Poggioreale 60

☎ 0817872865