ACADEMY 2019

Nell'attuale contesto di elevata competitività, in cui i tradizionali paradigmi organizzativi risultano inadeguati, anche la figura del manager richiede una serie di *skills* non ovvie, talvolta inedite e che richiedono momenti di formazione dedicati.

Le sfide principali che un manager deve affrontare sono quelle di adattare costantemente la propria organizzazione al contesto e coinvolgere i propri collaboratori perché siano protagonisti del cambiamento.

Questo comporta un radicale rovesciamento della concezione di sé da manager operativo a facilitatore di processi, in cui *sensemaking*, domanda, ascolto, delega, *feedback* sono gli strumenti che supportano la capacità di lavorare insieme in modo proattivo, condividendo visione e responsabilità circa il perseguimento degli obiettivi, nonché il mantenimento di una efficienza organizzativa adeguata al contesto.

Nella nostra Academy prevediamo non solo eventi formativi per top e middle manager ma anche Focus On, cioè approfondimenti di tematiche emergenti ed eventi culturali dedicati alla diffusione della cultura d'impresa. Il *fil rouge* è dato dal nostro metodo formativo – BEE Method© - che prevede il massimo protagonismo dei partecipanti con domande, esercizi individuali e tavoli di lavoro con l'obiettivo di attivare meccanismi di apprendimento partecipativo.

Questo metodo permette di massimizzare i contenuti e trasformarli fin da subito in validi strumenti operativi da usare sul campo ogni giorno.

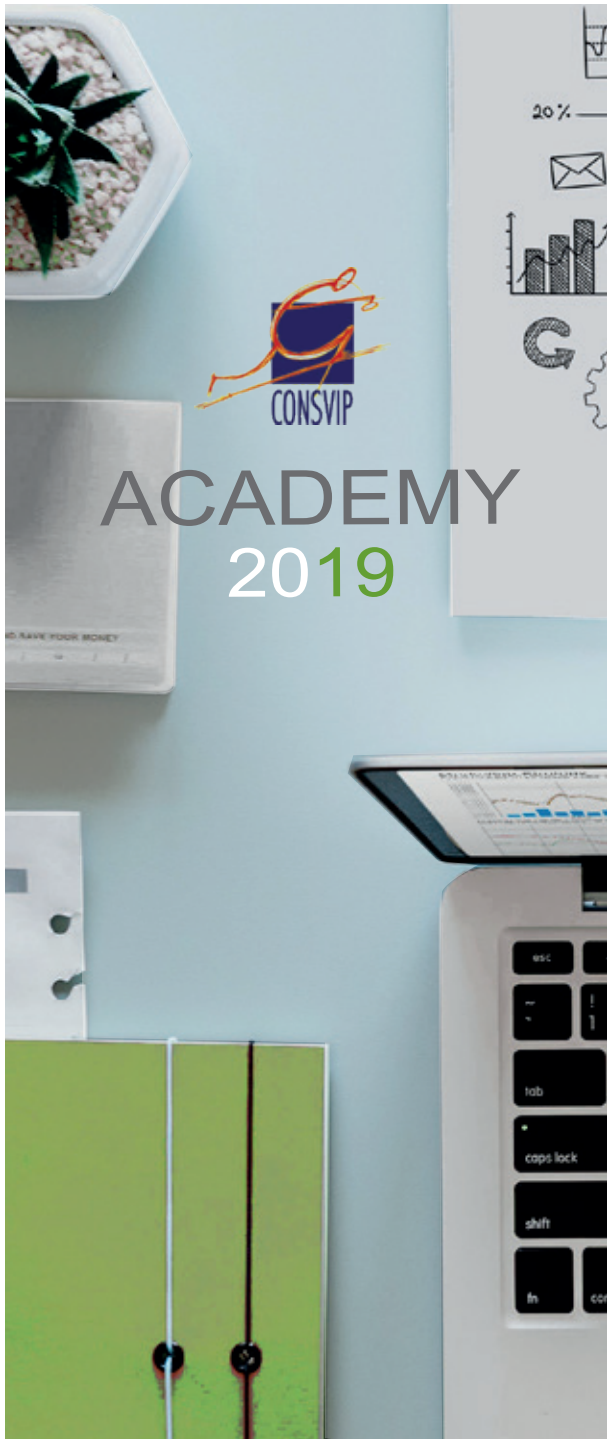
Le *Faculty* impegnate negli eventi sono *trainers* con esperienze consolidate nell'ambito della formazione e della consulenza d'impresa.

CONSVIP

Head quarters
Via Nuova Poggioreale 61
Complesso Pol. INAIL
80146 Napoli
T. +39 0817872865
marketing@consvip.org

Sede di Milano
Viale Andrea Doria 3
20124 Milano
T. +39 3357817037
T. +39 0240043006
milano@consvip.org

Sede di Perugia
Via Settevalli 133/C
06129 Perugia
T. +39 3939525810
perugia@consvip.org



LE INTANGIBLE SKILLS DEL MANAGER

RUOLO DEL MANAGER E STILI DI LEADERSHIP

Nell'attuale scenario ad elevata competitività, ai manager sono sempre più richieste intangible skills (flessibilità, assertività, trasversalità): caratteristiche che disegnano un tipo di leadership "situazionale" che al contempo tenga conto degli obiettivi e delle strategie aziendali e in cui le persone diventino protagoniste del loro lavoro e siano attivamente coinvolte nel raggiungimento dei risultati.

| Napoli 12 febbraio 2019
| Perugia 19 febbraio 2019
| Milano 7 marzo 2019

SENSEMAKING E MOTIVAZIONE IN UN TEAM DI LAVORO

La complessità organizzativa può rendere difficile comprendere le scelte che si operano in termini di strategie, obiettivi e azioni. Il lavoro di un team, dunque, è tanto più produttivo quanto più all'interno dello stesso viene esplicitato il senso di quanto si fa, condividendo valutazioni e proposte di "Team" e potenziando la responsabilità dei singoli.

| Napoli 9 aprile 2019
| Milano 30 maggio 2019
| Perugia 9 luglio 2019

GLI ASSET DELLA COMUNICAZIONE EFFICACE: OBSERVING & QUESTIONING

La scelta di queste key competences è suggerita dal fatto che nelle organizzazioni un uso sistematico del "domandare" facilita la comunicazione con i clienti interni ed esterni, permette di affrontare più fluidamente i conflitti e snellisce i processi. Rafforzare la capacità d'osservazione favorisce, inoltre, la scoperta di quello che "pensavamo già di sapere", imparando a leggere i segnali deboli.

| Perugia 8 ottobre 2019
| Milano 10 ottobre 2019
| Napoli 12 novembre 2019

TRAINERS
Consulenti con più di dieci anni di esperienza nella formazione e nella consulenza d'impresa.

COSTI E SCONTISTICA
| Singolo evento euro 300,00 + IVA
| Percorso euro 700,00 + IVA

TRAINING PER MIDDLE MANAGER

MOTIVAZIONE E PROATTIVITÀ

Motivazione (dal latino mòvere) è spinta, forza intensa e persistente, in direzione della soddisfazione dei propri bisogni oltre quelli fisici (sicurezza, appartenenza, autostima, autorealizzazione). La motivazione a stare, quando diventa motivazione a fare, decreta il successo dell'organizzazione in quanto gruppo, perché interazione tra IO che diventa tutti.

| Napoli 5 luglio 2019

GESTIRE IL TEMPO, GLI OBIETTIVI E LE PRIORITÀ

Il tempo è una risorsa indispensabile e insostituibile, per questo motivo può essere considerato il bene più prezioso: non può essere ripristinato una volta perduto. Acquisire nozioni e mettere in pratica la gestione del tempo consente di migliorare la qualità generale della vita aziendale.

| Napoli 12 luglio 2019

TRAINERS
Consulenti con più di cinque anni di esperienza nella formazione e nella consulenza d'impresa.

COSTI E SCONTISTICA
| Singolo evento euro 150,00 + IVA
| Percorso euro 250,00 + IVA

FOCUS ON

PASSAGGIO GENERAZIONALE

Il passaggio generazionale può rappresentare un momento critico per le organizzazioni, può essere visto come un'opportunità di sviluppo o può trasformarsi in una rivoluzione aziendale, di conseguenza, sono necessari strumenti adeguati per poter competere con successo.

| Napoli 17 settembre 2019

TRAINERS
Consulenti con più di dieci anni di esperienza nella formazione e nella consulenza d'impresa.

| Costo: euro 300,00 + IVA

EVENTO CULTURALE

PERSONE E ORGANIZZAZIONI CHE CAMBIANO

Per il terzo anno consecutivo, Consvip organizza un evento di diffusione della cultura d'impresa attraverso l'approfondimento di tematiche legate allo sviluppo organizzativo e all'*empowerment* delle persone.

| Napoli 19 giugno 2019

TRAINERS
Consulenti con più di dieci anni di esperienza nella formazione e nella consulenza d'impresa.

| Costo: euro 100,00 + IVA