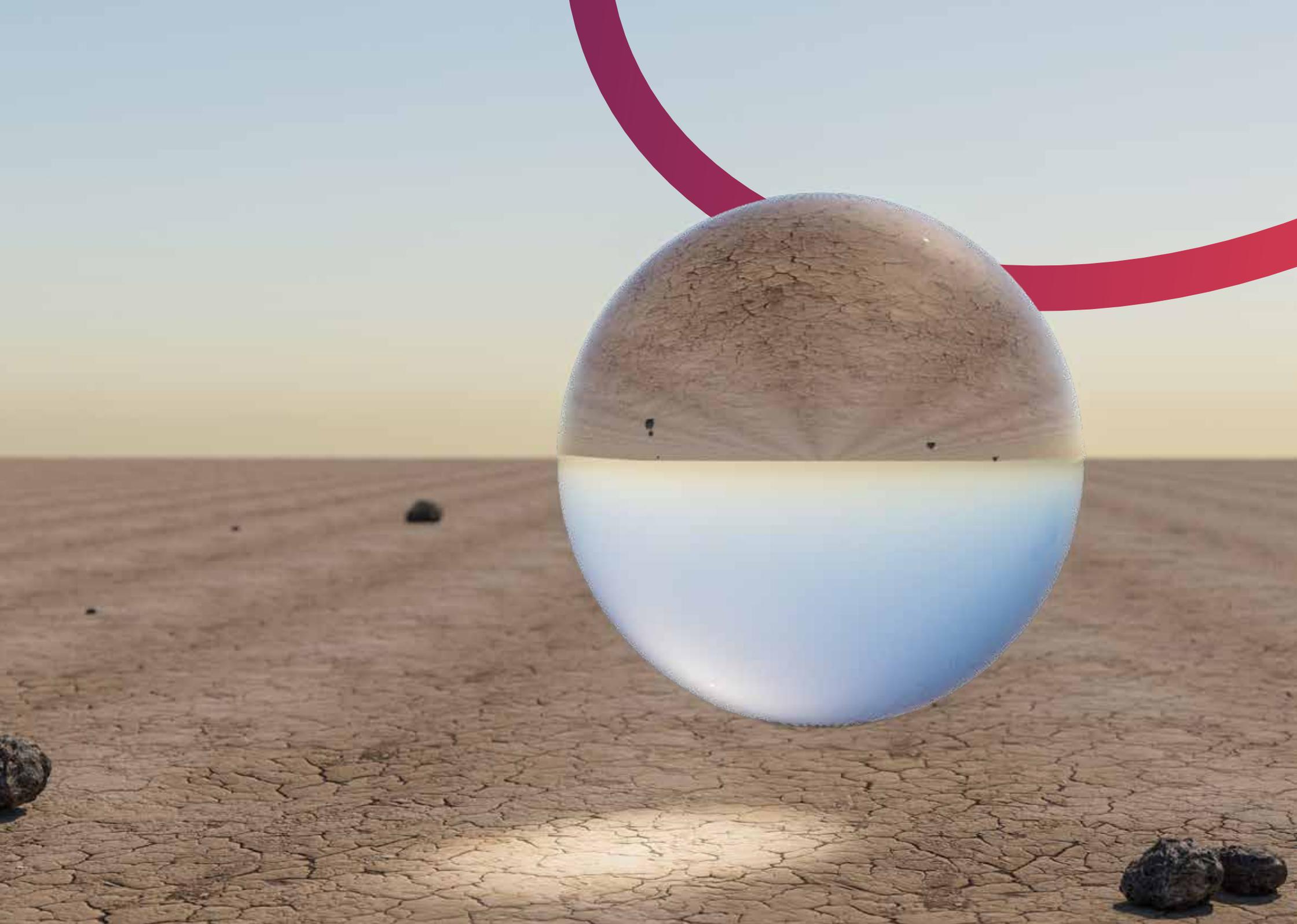




CONSVIP

Con persone e organizzazioni

**Costruiamo spazi
di apprendimento per
comunità e imprese**





Consvip nasce nel 1992 da una visione innovativa della consulenza e della formazione e per lo sviluppo delle persone e delle organizzazioni.

Per rispondere alle esigenze di sostenibilità del mercato del lavoro e di benessere delle persone e delle organizzazioni ha sviluppato tre diverse BU complementari fra loro.

◦ **Echo** è dedicata allo sviluppo delle competenze tecniche

◦ **Nexa** è dedicata alla consulenza organizzativa

◦ **Lumi** è dedicata all'area educational.



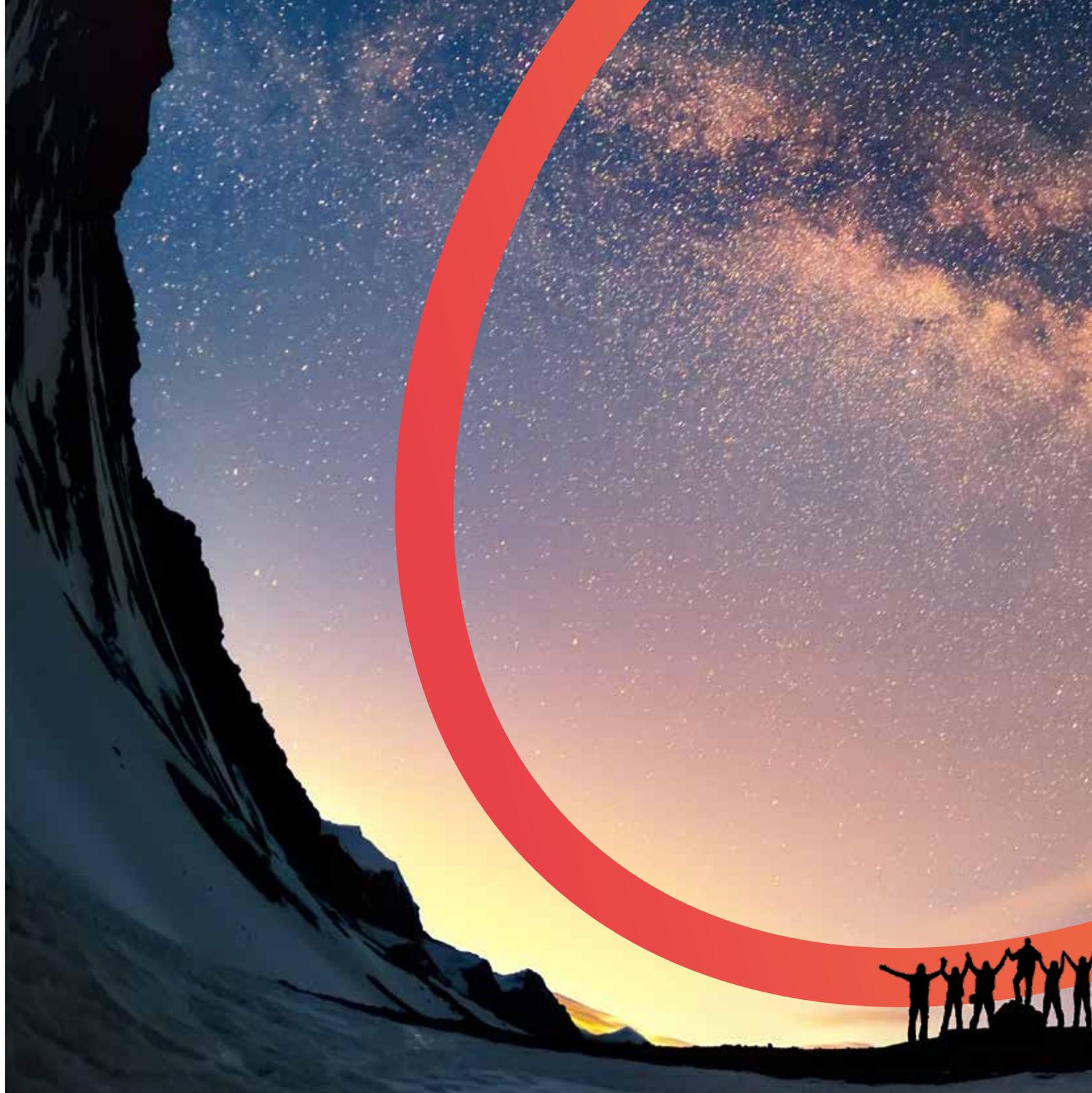
La nostra Vision

Ci impegniamo ogni giorno affinché persone, organizzazioni e comunità diventino un valore e una risorsa preziosa per costruire una società più sostenibile.

La nostra Mission

Sviluppare il potenziale delle persone e delle organizzazioni, promuovendo il benessere lavorativo e sociale.

Nell'ambito educativo diamo vita a progetti formativi e professionalizzanti e nell'ambito organizzativo a progetti di consulenza, formazione manageriale e servizi HR, con attenzione a creare reti sul territorio e a supportare i nostri partner nel raggiungimento degli obiettivi.



I nostri valori



Al servizio delle persone

Lo sviluppo della persona è il focus principale dei nostri interventi. Desideriamo che le nostre azioni e i nostri servizi possano sostenere la loro crescita e valorizzare i loro talenti.



Collaborazione generativa

Il dialogo attiva relazioni di qualità e permette di attivare collaborazioni generative per raggiungimento degli obiettivi.



Crescita e sviluppo professionale

I nostri interventi sono progettati per permettere alle persone e alle organizzazioni di crescere e rispondere meglio alle sfide del contesto attuale e futuro.



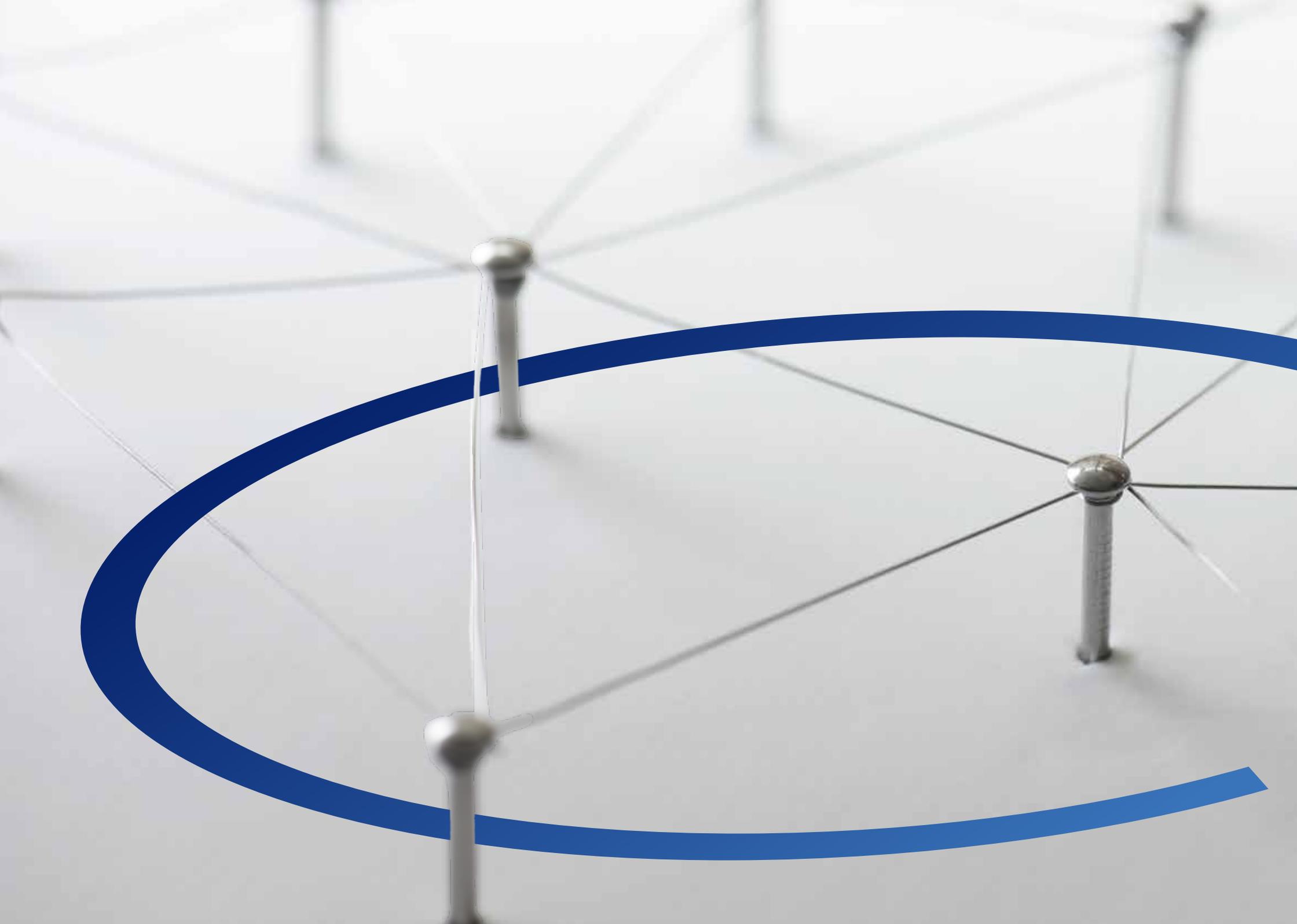
Educare alla consapevolezza

Ogni attività proposta ha un approccio maieutico: l'obiettivo non è forzare il cambiamento ma diventare consapevoli e protagonisti del proprio stesso sviluppo sia come persona che come organizzazione.



Verso il benessere lavorativo

I nostri interventi sono attenti al benessere delle organizzazioni e delle persone.



Le Business Unit

Consvip crede nel potenziale di ogni individuo e organizzazione e mette a disposizione risorse, strumenti ed esperienza per svilupparlo in modo efficace e sostenibile.

Dall'esperienza di oltre 30 anni, Consvip si avvale di tre business unit per rispondere a questo obiettivo in modo ancora più dedicato e personalizzato





CONSVIP ECHO

Echo significa moltiplicare la conoscenza, amplificare la consapevolezza.

I percorsi progettuali e formativi promuovono nuovi apprendimenti e a una diversa consapevolezza, generando un'eco di nuove possibilità.

Cosa facciamo

Sviluppiamo progetti che permettono alle persone e alle organizzazioni di migliorare conoscenze, competenze e capacità e di adattarsi ai cambiamenti, attraverso il supporto di finanziamenti pubblici e privati per imprese piccole, medie e grandi.

Lo scopo è quello di sviluppare nuove opportunità lavorative e supportare la crescita di persone, di organizzazioni e di una cultura attenta alle sfide presenti e future. In particolare, lavoriamo con i progetti finanziati per sviluppare competenze in aree come: digitalizzazione, sostenibilità, formazione manageriale e sicurezza aziendale.

Progetti

- Formazione continua per le imprese
- Politiche attive del lavoro
- Centro di competenza innovativo dei beni culturali
- Ricerca finanziamenti

Finanziamenti

- I progetti sono attivati attraverso fondi interprofessionali regionali, nazionali, europei, pubblici e privati finalizzati alla formazione professionale per persone fisiche e aziende.

Il metodo



I nostri servizi

Consvip è in grado di coprire ogni fase, dalla raccolta dei fabbisogni formativi alla presentazione dei piani aziendali, al monitoraggio e alla rendicontazione delle spese, garantendo rispetto delle scadenze e degli adempimenti formali.



Le figure dedicate

Consvip mette a disposizione delle figure professionali che seguono il cliente in tutte le fasi progettuali, individuando in particolare un project manager dedicato.



Le fasi istruttorie

- Presentazione richiesta di finanziamento
- Monitoraggio di controllo e procedurale
- Rendicontazione





CONSVIP
NEXA

Nexa significa **legato, connesso**. Il nostro terreno privilegiato di azione è costituito dalle **relazioni organizzative e umane** in cui si scoprono **connessioni** tra **prospettive differenti**.

Le **persone** sono il primo **fattore** su cui fondare la crescita delle **organizzazioni**. Indirizziamo la nostra azione ad aiutarle a sviluppare il proprio **potenziale** e a **valorizzare** i loro **talenti** in modo efficace e sostenibile.

Offriamo un **approccio integrato** per la gestione e lo sviluppo delle persone, supportando le aziende nel creare **ambienti di lavoro inclusivi, produttivi e orientati alla crescita**.

Cosa facciamo

Organization Development

progetti sistemici centrati sui principali temi in ambito People & Organization Development, tra cui:

- Cultural mindset & core values
- Sviluppo della managerialità e della leadership Interfunzionalità organizzativa
- Cultura del feedback
- Talent management
- Diversity & Inclusion

Organization Design

progetti con focus più spinto sugli aspetti strutturali dell'Organizzazione e che agiscono sulle seguenti dimensioni:

- Disegno e sviluppo di un modello organizzativo "to be"
- Realizzazione degli "strumenti" organizzativi: Organigramma, Job description & Profile, Competence Map, RACI
- Progettazione dei sistemi di coordinamento organizzativo
- Progettazione dei principali processi HR

Individual & Group Development

progetti custom inerenti lo sviluppo e l'empowerment di individui o piccoli gruppi:

- Coaching
- Consulenza al ruolo
- Team Coaching
- Development Center

Learning Path

è l'area della formazione, nella quale proponiamo quattro percorsi customizzabili:

- Sviluppo Manageriale
- Team Working e Comunicazione
- Diversity
- Project Management

Strumenti per un apprendimento esperienziale

Workshop interattivi

Momenti di apprendimento teorico con esercitazioni pratiche e discussioni di gruppo.

Debriefing e Journaling

Momenti di riflessione e debriefing e per consentire di riflettere sulle esperienze pratiche e di connetterle con la realtà quotidiana.

Role-Playing e Simulazioni

Momenti partecipativi che simulano scenari differenti per “allenare” ruoli diversi, come ad esempio: gestire conversazioni difficili o illustrare progetti o presentazioni ai propri stakeholder.

Laboratori di auto-casi

Momenti in cui si lavora su casi tratti dalla propria esperienza lavorativa, analizzando una situazione attraverso il contributo di tutto il gruppo per favorire un apprendimento personale e di gruppo.

The World Café

Metodologia esperienziale che riproduce un ambiente informale e accogliente con il fine di stimolare pensieri e idee. Si ricrea la rete relazionale e si dialoga su temi di interesse organizzativo con una logica di confronto.

Il metodo



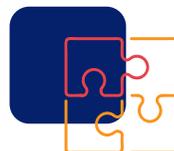
Pensiero sistemico

Le progettualità che sviluppiamo insieme ai nostri clienti tendono sempre a considerare le relazioni fra diversi «livelli del sistema» secondo un approccio olistico: ambiente, organizzazione, team, individuo. L'esplorazione di queste dimensioni e la profonda comprensione delle loro inter-connessioni indirizzano il «senso» del nostro approccio.



Co-design strategico

I nostri interventi sono armonicamente inseriti all'interno del disegno organizzativo e di business dei clienti, per questo motivo consideriamo irrinunciabile una co-progettazione che sappia coniugare gli aspetti culturali e strutturali dello sviluppo di un'organizzazione.



Consapevolezza del bisogno

Desideriamo far emergere il bisogno dell'organizzazione come frutto di un'interazione dialogica, creando le condizioni affinché cliente e consulente prendano reciproca consapevolezza rispetto alla strada da percorrere insieme a beneficio dell'organizzazione e delle persone che la abitano.





CONSVIP LUMI

Lumi, perché aiuta le persone a fare luce e chiarezza sulle loro progettualità e sul loro futuro formativo e professionale.

Con un approccio sistematico e attento alle dinamiche dell'apprendimento, valorizza le potenzialità e i talenti delle persone.

Progetta percorsi formativi e professionalizzanti per adulti e ragazzi a partire dai 14 anni, incentrati su competenze pratiche e conoscenze utili per il mondo del lavoro e delle organizzazioni.

Cosa facciamo

Formazione professionale

Offriamo percorsi scolastici per insegnare agli studenti un mestiere, attraverso il percorso di Istruzione e Formazione Professionale (IeFP), Istruzione e formazione Tecnica Superiore (IFTS), Istituti Tecnici Superiori (ITS). Lumi costituisce il polo educational in grado di accogliere e formare ragazzi e adulti a partire dai 14 anni di età.

Inserimento lavorativo

Facilitiamo l'ingresso nel mondo del lavoro e il ricollocamento professionale fornendo conoscenze e competenze pratiche che consentano di rispondere alle esigenze del mercato del lavoro e delle organizzazioni.

Educare alla consapevolezza

Sviluppiamo, attraverso i nostri percorsi, una maggiore consapevolezza delle capacità e potenzialità promuovendo un senso di responsabilità e autostima necessarie per affrontare le nuove sfide del lavoro.

Network con il mondo del lavoro

Creiamo reti professionali attraverso un sistema di networking con aziende, enti pubblici, associazioni e imprese sul territorio che facilitano l'incontro tra domanda e offerta.

Il metodo



Accompagnamento alle sfide future

Adottiamo un approccio sistemico che, partendo dalla valutazione delle competenze e degli interessi della persona, aiuta a tracciare un percorso realistico e raggiungibile per ognuno.



Spazio che accoglie e supporta nelle scelte

Sviluppiamo sessioni individuali di colloqui e orientamento, che permettono la definizione e pianificazione dei percorsi formativi e professionali.



Approccio sistematico

Accompagniamo lo sviluppo delle competenze trasversali e definiamo piani didattici e formativi costruiti in base all'ascolto dei dati emergenti dalle persone e dal contesto. Siamo costantemente rivolti al miglioramento continuo di metodi, tecniche e approcci a favore dell'apprendimento e della crescita educativa.



Cura delle persone

Oltre lo sviluppo delle conoscenze, competenze e abilità individuali, siamo consapevoli di dover creare ambienti di apprendimento dinamici che favoriscano l'esperienza, la crescita e il benessere delle persone.





CONSVIP

Con persone e organizzazioni



CONSVIP
ECHO



CONSVIP
NEXA



CONSVIP
LUMI

NAPOLI

Nuova Poggioreale 60

☎ +39 081 7872865

✉ napoli@consvip.org

MILANO

Giuseppe Guerzoni 23

☎ +39 0249766110

✉ milano@consvip.org

PERUGIA

Settevalli 133/C

☎ +39 393 9525810

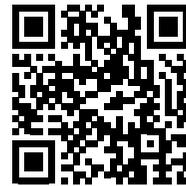
✉ perugia@consvip.org

BARI

Enrico Pappacena 10

☎ +39 080 9677102

✉ bari@consvip.org





NAPOLI MILANO PERUGIA BARI

www.consvip.org