



AVVISO 1/2025 - FONDIRIGENTI

**Competenze per il cambiamento: guidare Aziende e
persone nei nuovi scenari competitivi**

FOCUS ON

Fondirigenti 1/2025

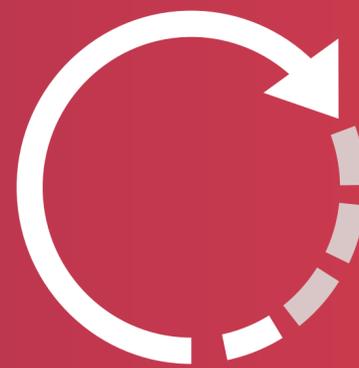
Fondirigenti ha pubblicato l'Avviso 1/2025 con l'obiettivo di rafforzare alcuni asset emergenti di competenze manageriali, che trovano nel **learning mindset** manageriale uno degli strumenti più potenti per affrontare le sfide dei **nuovi scenari** competitivi segnati da trasformazioni tecnologiche, geopolitiche e sociali.

Da **oltre 20 anni**, Consvip supporta le organizzazioni in **People Management & Organization Development**, favorendo la consapevolezza professionale e creando condizioni per valorizzare i **talenti**.



PROCESS OVERVIEW

Come lavoriamo



FASE 1



DATA COLLECTION

Ascolto del fabbisogno

DESIGN

Progettazione del piano



FASE 2

FASE 3



ACCOUNTING

Istruttoria e rendicontazione

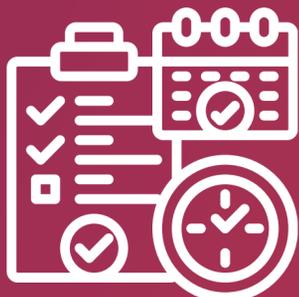
DELIVERY

Erogazione interventi



FASE 4

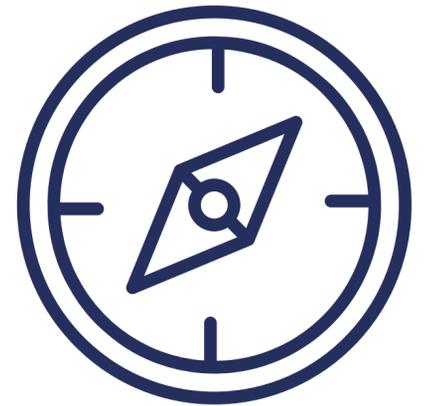
FASE 5



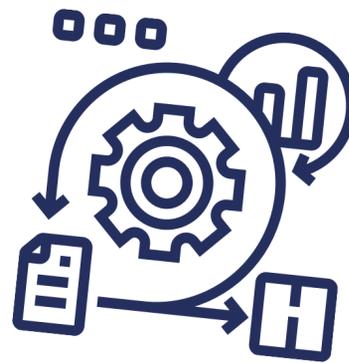
PROJECT MANAGEMENT

Gestione progetto e timing

Porre il **Cliente al centro** dall'inizio alla fine del progetto, come costante riferimento, ci permette un fine **allineamento** con la **strategia** dell'organizzazione.



LE METODOLOGIE



ROLE
PLAYING

TEAM
BUILDING

ACTION
LEARNING

EXPERIENCES

LEARNING
PILLS

AUTO-CASI



CONSVIP

Con persone e organizzazioni

NAPOLI MILANO PERUGIA BARI