LA RELAZIONE PERSONA - ORGANIZZAZIONE: QUALI SFIDE NELL'ATTUALE SCENARIO?

Venerdì 1 Dicembre 2017

Via Nuova Poggioreale, 61

Complesso Polif. Inail, torre 7, II Piano

In uno scenario di mercato che richiede alle organizzazioni di essere sempre più dinamiche, flessibili e proattive rispetto al cambiamento, crediamo che sia necessario puntare sempre più sulla persona, con il suo complesso di conoscenze, talenti, emozioni, ansie, ambizioni, desideri, timori, paure, sfide. Mettere la persona al centro dell'organizzazione implica di porre il focus su alcuni temi che ci sembrano oggi decisivi: l'engagement rispetto alla mission e agli obiettivi, il graduale incremento del sensemaking, l'attenzione alle dinamiche relazionali intra ed inter-funzionali, la leadership intesa come sviluppo di un'arte situazionale costantemente alimentata dal sapiente utilizzo della delega e del feedback.

MISSION STATEMENT

La Mission, ossia il fine ultimo per cui l'organizzazione esiste, deve rappresentare il punto di riferimento verso cui veicolare e valorizzare il lavoro di ognuno. La piena condivisione della Mission rende più chiari gli obiettivi che da essa discendono ed alimenta il senso di appartenenza ed il commitment delle persone.

CONSAPEVOLEZZA E SENSEMAKING ORGANIZZATIVO

Il lavoro sulla mission implica l'attivazione di una riflessione sul tema della consapevolezza, a livello individuale, gruppale e sistemico-aziendale. Attraverso questa graduale presa di consapevolezza, la persona costruisce il senso della propria esperienza di lavoro.

RELAZIONE, DIALOGO, FEEDBACK

Il valore generato dall'organizzazione è determinato in gran parte dalle dinamiche relazionali tra le persone e le diverse aree aziendali. Lavorare sulla comunicazione e sul feedback reciproco è quindi la base per indirizzare lo sforzo comune nella direzione della mission aziendale.

CHANGE MANAGEMENT

Lo scenario attuale pone le organizzazioni di fronte alla grande sfida del cambiamento. Una sfida che richiede condivisione e proattività, per cavalcare le fasi (rifiuto, resistenza, rassegnazione, integrazione) che conducono le persone verso nuove competenze, comportamenti, processi.

ore *9* Avvio dei lavori · ore *13.30* Light lunch · ore *17.30* Fine dei lavori

Quota di partecipazione euro 500,00 + iva

CONSVIP Scarl

Headquarter | Via Nuova Poggioreale 61 | Complesso Pol. INAIL | 80146 Napoli

T. +39 0817872865 | www.consvip.org | marketing@consvip.org